



**POSTE DE RESPONSABLE D'UNITE
D'INTERVENTION SOCIALE
CHEF DE SERVICE DE MILIEU OUVERT (H/F)
CDI - temps complet - 1 ETP (35 heures hebdo)**

ETABLISSEMENTS : EAS

DIPLOMES : CAFERUIS ou expérience significative

REMUNERATION : Rémunération selon qualification, expérience et dispositions conventionnelles
Grille convention collective 66

NATURE DU POSTE : Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

TYPE DE CONTRAT : CDI temps plein

DATE D'EMBAUCHE PREVUE : dès que possible

CONTEXTE

Dans un contexte de réorganisation des pratiques, de renforcement des exigences de qualité et de structuration du pilotage de ses services, l'association recrute un cadre de proximité pour les services de milieu ouvert.

Le poste couvre notamment :

- **l'AEMO renforcée ;**
- **le SAEP ;**
- **les visites médiatisées ;**
- **l'Entre Deux / espace de rencontre.**

Le cadre recruté interviendra dans un environnement exigeant, marqué par :

- une restructuration des pratiques professionnelles ;
- un besoin de clarification des cadres d'intervention ;
- une réécriture ou consolidation des repères de service ;
- une exigence accrue de qualité, de traçabilité et de sécurisation des accompagnements ;
- des enjeux relationnels, institutionnels et partenariaux forts.

Nous recherchons un professionnel aguerri, capable de tenir une fonction d'encadrement dans un contexte de transformation, de porter une ligne managériale claire et de soutenir les équipes dans des services exposés, sensibles et à forte intensité relationnelle.

ENJEU DU POSTE

Le futur RUIS devra être en capacité de :

- reprendre en main l'organisation quotidienne des services ;
- sécuriser les pratiques professionnelles ;
- renforcer la lisibilité du cadre d'intervention ;
- accompagner les équipes dans une dynamique de transformation exigeante ;
- garantir la qualité de l'accompagnement des enfants, des parents et des familles ;
- articuler cadre éducatif, cadre judiciaire ou administratif, attentes institutionnelles et contraintes de fonctionnement.

Ce poste appelle un professionnel capable de manager, décider, arbitrer, réguler et structurer, pas uniquement de coordonner.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la direction, le RUIS / chef de service de milieu ouvert :

- encadre, anime et soutient les équipes des services de milieu ouvert ;
- organise l'activité, régule les situations complexes et garantit la continuité de service ;
- veille à la qualité des accompagnements, à la pertinence des interventions et à la conformité des pratiques ;
- contribue à la restructuration des pratiques et à l'harmonisation des fonctionnements entre services ;
- participe à la réécriture des cadres, procédures, repères et projets de service ;
- met en œuvre une démarche qualité utile, opérationnelle et traçable ;
- sécurise les écrits professionnels, les transmissions et les outils de suivi ;
- veille à la qualité du lien avec les magistrats, les partenaires, les prescripteurs et les institutions ;
- participe à la gestion RH de proximité : organisation du travail, planning, régulation, soutien, recadrage, entretiens ;
- rend compte à la direction des tensions, risques, dysfonctionnements et besoins d'arbitrage.

PROFIL RECHERCHE

Nous recherchons :

- un professionnel titulaire du CAFERUIS ou d'un diplôme équivalent permettant l'exercice d'une fonction d'encadrement ;
- ou un professionnel du travail social disposant d'une expérience significative, d'une forte légitimité de terrain et d'une réelle capacité à exercer des fonctions managériales.

AD PEP 09

18 bis allées de Villote 09000 Foix

Service.rh@lespep09.org – tél 05 61 65 52 54

Expérience attendue :

- expérience confirmée dans le champ de la protection de l'enfance, du milieu ouvert ou de l'accompagnement familial ;
- bonne connaissance des mesures en milieu ouvert, du travail avec les familles et des environnements judiciaires / administratifs ;
- expérience du management d'équipe ou capacité démontrée à tenir une autorité fonctionnelle reconnue ;
- aptitude à exercer dans un contexte de transformation, de tension ou de réorganisation.

COMPETENCES ATTENDUES

- capacité à tenir une posture de cadre ;
- capacité de décision, de régulation et de priorisation ;
- maîtrise des enjeux de protection de l'enfance et du travail avec les familles ;
- compréhension fine des attendus partenariaux, institutionnels et judiciaires ;
- capacité à structurer les pratiques et fiabiliser les organisations ;
- qualité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- sens du collectif, du reporting et de l'alerte utile.

QUALITES RECHERCHEES

- solidité professionnelle ;
- courage managérial ;
- fiabilité ;
- sens du cadre ;
- intelligence relationnelle ;
- loyauté institutionnelle ;
- capacité à accompagner le changement sans complaisance.

CANDIDATURE

Merci de candidater auprès du service RH : **service.rh@lespep09.org**

Objet : **Candidature RUIS / milieu ouvert**